

Registro Settore

N° 161

Del 31.12.2017

Registro Generale

N° 374

Del 31.12.2017

COMUNE DI SEMINARA

Città metropolitana di Reggio Calabria



SETTORE 1° - AFFARI GENERALI

OGGETTO: *Approvazione graduatoria progressione economico orizzontale anno 2017 per il personale di ruolo dell'ente.*

Il giorno **31** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciassette** nella sede comunale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.F.
(Nominato dal Sindaco con decreto n. 14/2017)

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e smi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il D.Lgs. 150/2009 (legge Brunetta) e smi;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 21/2017 con la quale è stato approvato,tra l'altro,il bilancio di previsione anno 2017;

Vista la delibera del Giunta Comunale n. 44/2017 con la quale è stato approvato il PEG anno 2017;

Visto l'art. 5 del CCNL Regioni ed enti locale del 31/03/1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11/04/2008;

Visto l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

Visto l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale,le Organizzazioni sindacali territoriali e le R.S.U. è stato sottoscritto in data 19.12.2017, Prot. n. 8352 del 19.12.2017 ,il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) anno 2017 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo,ad una quota limitata di dipendenti (*quota da quantificarsi nel 45% del personale avente titolo*), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di € **3.600,00**;

Rilevato che in data 19.12.2017 prot. 8353 è stato pubblicato avviso pubblico di selezione per la progressione economico orizzontale anno 2017 per il personale di ruolo dell'ente all'Albo Pretorio e,in modalità "primo piano",sul sito web dell'ente;

Che entro la data di scadenza sono pervenute n.ro 4 istanze di partecipazione da parte del personale dell'ente;

Viste le schede di valutazione trasmesse dai Responsabili di settore e da parte del Nucleo di valutazione relative ai dipendenti di ruolo aventi diritto a partecipare alla selezione in base ai requisiti dettati dal CCDI sottoscritto in data 19.12.2017;

Dato atto, quindi, che nel rispetto delle previsioni normative, la decorrenza degli inquadramenti economici,conseguiti a seguito della selezione appositamente espletata, sarà dal 1° gennaio 2017;

Considerato che, in esecuzione di tali atti, è stata redatta la graduatoria finale del personale idoneo, ai fini delle progressioni economiche orizzontali, come da documentazione agli atti della presente determinazione;

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento sul sistema integrato dei controlli interni di cui alla delibera del Commissario Straordinario n. 01/2013;

Per i motivi di cui sopra

DETERMINA

Di approvare per le ragioni indicate in premessa ,tutti integralmente richiamati e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge

241/1990, gli atti della presente procedura relativa all'attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno partecipato alla procedura selettiva secondo l'**Allegato "A"** unito al presente provvedimento:

Di approvare la graduatoria finale generale per il personale avente diritto nella nuova posizione economica, con decorrenza dal 1 gennaio 2017 (o diversa decorrenza, ove espressamente indicata), come da elenco Allegato "**B**" che costituisce parte integrante del presente atto nel rispetto della somma di € 3.600,00 prevista dal CCDF anno 2017 ;

Di dare atto che ai fini contabili, la somma complessiva, relativa alla progressione economica orizzontale del personale a tempo indeterminato a carico del fondo per l'anno 2017, rientra nel budget a carico del medesimo fondo per un importo totale di Euro **€ 3.301,35**, il quale viene previsto nell'intervento 01.11-1.01.01.004 Capitolo 379 del bilancio 2017;

Di dare altresì atto che tutta la documentazione relativa al procedimento di che trattasi è depositata presso il Settore 1°;

Di disporre la pubblicazione delle stesse all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni e su Amministrazione Trasparente del Comune di Seminara nella sezione "*Personale Contrattazione integrativa*";

Di Dare atto che le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90 e ss.mm.ii per tutto a tutto il personale interessato;

Dare la comunicazione alle RSU;

Di trasmettere il presente provvedimento a:

Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

F.to il Responsabile del Settore 1° F.F.

(Geom. Panella Antonio Guido)

F.to il Responsabile del Settore F.F. 1°

(Geom. Panella Antonio Guido)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:
 PARERE FAVOREVOLE

 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data

 F.to il Responsabile del Settore finanziario
Rag. C.lo Surace.....
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Codice bilancio	Capitolo	Esercizio
	2017	€ 3.301,35	01.11-1.01.01.01.004	379	2017

Data

 F.to il Responsabile del Settore finanziario
Rag. C.lo Surace.....

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Riscontri amministrativi, contabili e fiscali (art. 184, comma 4 del TUEL)

Ai sensi dell'articolo 184, comma 4, del Tuel si riscontra la regolarità, contabile e fiscale del presente atto e si autorizza l'emissione del mandato di pagamento come in premessa specificato.

Data.....

 F.to Il Responsabile dei servizi finanziari
 F.to Rag. C.lo Surace
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. _____ / _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

 Seminara, li 31.12.2017

 F.to il MESSO COMUNALE
 Scibilja Rosa



COMUNE DI SEMINARA

Città metropolitana di Reggio Calabria



ALLEGATO "A" alla determina n. 161/2017 (R.G. 379/2017)

Oggetto: Istanze pervenute per selezione PEO anno 2017.

NOMINATIVO	CATEGORIA	Istanze presentate	Note ammissibilità
Lisciotta Antonino	C-C4	8366 del 20.12.2017	ammesso
Celi Fortunata	C-C4	8382 del 21.12.2017	ammessa
Surace Carmelo	D-D4	8426 del 22.12.2017	ammesso
Ditto Giuseppe	D -D4	8428 del 22.12.2017	ammesso

COMUNE DI SEMINARA

Città metropolitana di Reggio Calabria



ALLEGATO "B" alla determina n. 161/2017 (R.G. 379/2017)

Oggetto: Graduatoria finale generale PEO anno 2017.

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO	Categoria giuridica ed economica attuale	Categoria economica acquisita *	COSTO PEO
1	Ditto Giuseppe	88	D-D4	D-D5	€ 1.227,52
2	Surace Carmelo	86	D-D4	D-D5	€ 1.227,52
3	Lisciotta Antonino	74	C-C4	C-C5	€ 846,31
4	Celi Fortunata	72	C-C4	-	-

COSTO TOTALE

€ 3.301,35

** L'acquisizione della nuova progressione economica avviene per tenendo conto del budget assegnato e dal punteggio scaturente dalla graduatoria finale generale.*